

# Handlungskonzept der regionalen Fachkräfteallianz Chemnitz

↗ 2026 - 2028



# Vertreter der

FACHKRÄFTE  
ALLIANZ



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Chemnitz



**CHEMNITZ**  
KULTURHAUPTSTADT  
EUROPAS 2025



**Der  
Mittelstand.**  
BVMW e.V.  
Bundesverband



**DGB**  
Deutscher  
Gewerkschaftsbund  
Region Südwestsachsen



**HANDWERKSKAMMER**  
CHEMNITZ



**IHK** Chemnitz

**INDUSTRIEVEREIN SACHSEN**  
1828



**jobcenter**  
Chemnitz

LANDESAMT FÜR  
SCHULE UND BILDUNG



Freistaat  
**SACHSEN**



**TECHNISCHE UNIVERSITÄT**  
IN DER KULTURHAUPTSTADT EUROPAS  
CHEMNITZ



**LIGA DER FREIEN  
WOHLFAHRTSPFLEGE**  
IN CHEMNITZ

# Vorwort



Die Sicherung des Fachkräftebedarfs ist eine zentrale Voraussetzung für die Zukunftsfähigkeit und wirtschaftliche Entwicklung der Stadt Chemnitz.

Das Handlungskonzept der Fachkräfteallianz setzt daher auf einen ganzheitlichen Ansatz, der vorhandene Potenziale aktiviert, Fachkräfte langfristig bindet, individuelle Fähigkeiten entwickelt und gezielt neue Talente für Chemnitz gewinnt.

Dabei gilt es, allen Erwerbspersonen faire Zugänge zum Arbeitsmarkt zu ermöglichen, attraktive Arbeits- und Entwicklungsperspektiven zu schaffen und Bildungs- sowie Qualifizierungsangebote konsequent an den Bedarfen der regionalen Wirtschaft auszurichten.

Gleichzeitig sollen Jugendliche, Studierende, Absolventen, Rückkehrer und internationale Fachkräfte frühzeitig für Chemnitz als Arbeits- und Lebensstandort begeistert und mit regionalen Arbeitgebern vernetzt werden.

Die Fachkräfteallianz bündelt hierfür die Kompetenzen und Aktivitäten ihrer Partner und schafft damit die Grundlage für eine zukunftsfähige Fachkräftesicherung in Chemnitz.

# Inhaltsverzeichnis

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
01. Wofür stehen wir?
  02. Stimmen der geschäftsführenden Mitglieder
  03. Faktencheck
  04. Herausforderungen
  05. Handlungsfelder
  06. Handlungsfeld 1
  07. Handlungsfeld 2
  08. Handlungsfeld 3
  09. Handlungsfeld 4
  10. Projektergebnisse
  11. Weitere Maßnahmen
  12. Zusammenfassung

# 01. Wofür stehen wir?



## Potentiale erkennen und Chancen ermöglichen

Fokus auf bislang unzureichend erreichte Gruppen, z.B. Menschen mit Migrationshintergrund, Menschen mit Behinderung, Langzeitarbeitslose, Ältere und Frauen



## Fachkräfte in Chemnitz halten und Entwicklung ermöglichen

Stärkung von Weiterbildung, Aufstiegsmöglichkeiten, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, sowie gesundheitsförderlichen Arbeitsbedingungen



## Talente frühzeitig für Chemnitz gewinnen

Gemeinsame Aktivitäten von Wirtschaft, Wissenschaft, Institutionen, Kammern, Vereinen, Verbänden und der Stadt Chemnitz machen Karrierechancen und Zukunftsbranchen sichtbar und schaffen direkte Kontakte



## Zukunftskompetenzen gemeinsam entwickeln

Vernetzung von Schulen, Hochschulen, Unternehmen und weiteren Partnern

## 02. Stimmen der geschäftsführenden Mitglieder

„Die Arbeitswelt verändert sich grundlegend: Digitalisierung, Künstliche Intelligenz, Robotics und der demografische Wandel stellen Unternehmen und Beschäftigte vor neue Herausforderungen. Gleichzeitig entstehen neue Chancen und Berufsbilder. Mit der Fachkräfteallianz wollen wir diesen Wandel gemeinsam gestalten – indem wir Fachkräfte gewinnen, Beschäftigte weiterentwickeln und Unternehmen fit für die Arbeitswelt von morgen machen. Unser Ziel ist klar: Chemnitz braucht die Menschen, die seine Zukunft gestalten.“

**Silvana Bergk, Leiterin des Geschäftsbereiches Wirtschaft, Stadt Chemnitz**

„Die Fachkräfteallianz Chemnitz steht seit vielen Jahren für eine enge Zusammenarbeit von Wirtschaft, Wissenschaft, Verwaltung und weiteren Arbeitsmarktakeuren der Region. Für uns als Agentur für Arbeit ist diese wichtige Zusammenarbeit ein wesentlicher Baustein, um unter zunehmend schwierigeren Rahmenbedingungen die Entwicklung des Arbeitsmarktes aktiv mitzugestalten und eine nachhaltige Wirkung auf die Fachkräftesituation in Chemnitz zu erzielen.“

**Katrin Heinze, Geschäftsführerin Agentur für Arbeit Chemnitz**

# 03. Faktencheck

## Bevölkerung und Arbeitsmarkt



### Chemnitz in Zahlen

Datenstand 2025/2026

FACHKRÄFTE  
ALLIANZ



**250.719** Einwohner

31.03.2026 · Melderegister



**Drittgrößte Stadt** in Sachsen



**118.034** sozialversicherungspflichtig Beschäftigte

30.06.2026



**44 %** der Beschäftigten sind Einpendler

Stand 2025



**61,6 %** Beschäftigungsquote von Frauen

Juni 2025



**35,4 %** der Beschäftigten arbeiten in Teilzeit

30.06.2025

---

**Arbeitslosenquote 10,4 %** · August 2026

**Quote Jugendarbeitslosigkeit 13,8 %** · August 2026

Quellen: Stadt Chemnitz · Bundesagentur für Arbeit · Chemnitz in Zahlen

# 03. Faktencheck

## Wirtschaft und Potentiale

**10,804 Mrd. €** Bruttoinlandsprodukt

*2023 · +7,7 % ggü. 2022*

**43.283 €** BIP je Einwohner

*2023*

**24.904 €** verfügbares Einkommen je Einwohner

*2023 · +5,2 % ggü. 2022*

**153 Mio. €** Gewerbesteuer

*Planansatz für 2026 · Stadt Chemnitz*

**8.447** Studierende an der TU Chemnitz

*11/2025 · 93 Länder*

**6,09 €/m<sup>2</sup>** durchschnittliche Angebotsmiete

*November 2025 · Nettokaltmiete*



## 04. Herausforderungen

### Demografischer Ersatzbedarf

- eine alternde Bevölkerung trifft auf weniger junge Menschen

### Schrumpfendes Erwerbspotenzial

- Sinkende Einwohnerzahl trotz positiver Wanderungsbilanz

### Qualifikations-Mismatch

- vorhandene Kompetenzen der Arbeitssuchenden passen nicht immer zu den Anforderungen der Chemnitzer Unternehmen

### Abwanderung von Talenten

- Ausbildung, Studium und Berufseinstieg müssen stärker mit langfristigen beruflichen Perspektiven verbunden werden

### Jugendarbeitslosigkeit

- Steigende Arbeitslosigkeit junger Menschen steht im Widerspruch zum langfristigen Fachkräftebedarf

### Schulabbrecher und fehlende Berufsabschlüsse

- Erschwerte Übergänge in Ausbildung und Beschäftigung

# 05. Handlungsfelder

Vorhandene  
Potenziale nutzen –  
allen  
Erwerbspersonen  
Zugang zum  
Arbeitsmarkt  
ermöglichen

Fachkräfte binden  
–  
attraktive  
Arbeitsplätze  
schaffen

Fähigkeiten und  
Neigungen  
entwickeln  
–  
Fachkräfte  
individuell  
ausbilden

Talente  
gewinnen –  
Fachkräfte  
gezielt  
rekrutieren

Handlungsfeld 1

Handlungsfeld 2

Handlungsfeld 3

Handlungsfeld 4

## 06. Handlungsfeld 1

### Vorhandene Potentiale nutzen

## Strategische Schwerpunkte

ungenutzte Arbeits- und Fachkräftepotenziale erschließen und nachhaltig in Ausbildung und Beschäftigung integrieren

Übergänge in den Arbeitsmarkt stärken und gezielte Unterstützung von Quereinstieg, Wiedereinstieg und beruflicher Neuorientierung

Beschäftigungspotenziale von Frauen besser ausschöpfen, insbesondere durch die Förderung einer vollzeitnahen bzw. Vollzeitbeschäftigung

## 06. Handlungsfeld 1

### Vorhandene Potentiale nutzen

## Strategische Schwerpunkte

---

Beschäftigungshürden abbauen und Teilhabe ermöglichen, insbesondere für Menschen mit Migrationshintergrund und Menschen mit Behinderung

---

Weiterbildung und Qualifizierung als Instrument der Arbeitsmarktintegration und Fachkräftesicherung stärken, insbesondere zur Begleitung des wirtschaftlichen Transformationsprozesses und des Strukturwandels hin zu Zukunftsbranchen

---

Individuelle und zielgruppengerechte Unterstützungsangebote ausbauen, um vorhandene Erwerbspotenziale besser zu aktivieren und eine nachhaltige Beschäftigungsintegration zu erreichen

## 07. Handlungsfeld 2

### Fachkräfte binden

## Strategische Schwerpunkte

---

Arbeitgeberattraktivität stärken, insbesondere von KMU, durch moderne, wertschätzende und mitarbeiterorientierte Arbeitsbedingungen

---

Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege verbessern durch flexible und familienfreundliche Arbeitszeit- und Arbeitsmodelle

---

Gesundheit und Beschäftigungsfähigkeit langfristig sichern durch präventives und lebensphasenorientiertes Betriebliches Gesundheitsmanagement

---

Weiterbildung und berufliche Entwicklung als Instrument der Fachkräftebindung stärken, insbesondere durch attraktive Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten

## 07. Handlungsfeld 2

### Fachkräfte binden

## Strategische Schwerpunkte

Höhere Berufsbildung gezielt fördern und Fachkräfte zu Meistern, Technikern und Fachwirten weiterqualifizieren, um dem zunehmenden Führungskräftebedarf infolge des altersbedingten Ausscheidens der Babyboomer-Generation entgegenzuwirken

Berufliche Karriere- und Entwicklungsperspektiven in Chemnitz sichtbar machen und Fachkräfte gezielt mit Chemnitzer Unternehmen vernetzen

Standortattraktivität als Bestandteil der Fachkräftebindung stärken: gute Verkehrs- und Schienenanbindungen, kurze Wege, attraktives urbanes und kulturelles Umfeld sowie die Nähe zu Wissenschaft und Forschung tragen dazu bei, Fachkräfte langfristig an Chemnitz zu binden.

## 08. Handlungsfeld 3

### Fachkräfte individuell (aus)bilden

## Strategische Schwerpunkte

---

Duale und begleitende Berufsausbildung stärken sowie Übergänge von Schule und Studium in die betriebliche Ausbildung verbessern

---

Individuelle Potenziale frühzeitig erkennen und gezielt fördern, insbesondere durch Kompetenz-Matching und niedrigschwellige Beratungs- und Vermittlungsangebote für Jugendliche, Studienzweifler, sowie Studien- bzw. Schulabbrecher

---

Neue Zielgruppen für Ausbildung und Fachkräftegewinnung erschließen, insbesondere Geflüchtete und weitere bisher unzureichend erreichte Personengruppen

---

Technische, industrielle und MINT-Talentpotenziale frühzeitig fördern und junge Menschen für Technik, Industrie und regionale Zukunftstechnologien begeistern

## 08. Handlungsfeld 3

### Fachkräfte individuell (aus)bilden

## Strategische Schwerpunkte

---

Schulen, Hochschulen, Unternehmen und Nachwuchskräfte besser vernetzen und praxisnahe Begegnungen, Unternehmensbesuche, ausbildungsmessen und weitere niedrigschwellige Formate ausbauen

---

Aus- und Weiterbildungsangebote stärker an Zukunftstechnologien und Zukunftskompetenzen ausrichten, insbesondere in den Bereichen Mikroelektronik, Medizintechnik, KI, Digitalisierung, Wasserstoff, Automatisierung und Robotik sowie bei Kreativität, Problemlösung, Innovationsfähigkeit und interdisziplinärer Zusammenarbeit

---

Ausbildungsqualität und Ausbildungserfolg stärken sowie die Ausbildungsbereitschaft der Unternehmen fördern, um langfristig ausreichend Nachwuchs- und Fachkräfte zu sichern

---

Vernetzten Bildungsraum Chemnitz weiterentwickeln, um Bildungsbedarfe besser abzudecken und moderne, bedarfsgerechte Aus- und Weiterbildungsstrukturen auszubauen

## 09. Handlungsfeld 4

### Talente gewinnen

## Strategische Schwerpunkte

Chemnitz als attraktiven Arbeits- und Lebensstandort positionieren, insbesondere um Jugendliche, Studierende und Absolventen für die Region zu gewinnen und langfristig zu binden

Rückkehr- und Zuzugs-Potenziale gezielt erschließen, um zusätzliche Fachkräfte für Chemnitzer Unternehmen und Einrichtungen zu gewinnen

Studierende und Absolventen frühzeitig mit der regionalen Wirtschaft vernetzen, insbesondere durch Unternehmensbesuche, Praktika, Abschlussarbeiten, Matching-Formate und direkte Kontakte während des Studiums

## 09. Handlungsfeld 4

### Talente gewinnen

## Strategische Schwerpunkte

Internationale Studierende gezielt als Fachkräftepotential erschließen und den Übergang vom Studium in Beschäftigung in Chemnitz erleichtern

Chemnitz als Technologie- und Industriestandort für Talente sichtbar machen und gemeinsam von Wirtschaft, Wissenschaft und Stadt Karrierechancen, Zukunftsbranchen und attraktive Arbeitgeber stärker kommunizieren

Innovative und zielgruppenspezifische Matching- und Recruiting-Formate entwickeln, die über klassische Jobmessen hinausgehen und persönliche Begegnungen, praktische Einblicke sowie konkrete Karrierechancen ermöglichen

# 10. Projektergebnisse der vergangenen Jahre



## Career Coach Lite/ TU Chemnitz

- Ziel: Übergang in den lokalen Arbeitsmarkt
- 101 Beratungen
- 8 themenspezifische Veranstaltungen
- 14 betreute Internationals fanden Arbeitgeber



## Job Connect

- Ziel: Vermittlung von Fachkräften mit Migrationshintergrund
- 23 Maßnahmen, Veranstaltungen und begleitende Aktivitäten
- Mindestens 360 Kontakte
- 75 individuelle Beratungen
- Mindestens 21 Arbeitsaufnahmen bzw. Festanstellungen



## Haus E/ ICM: SPRNGBRTT

- Ziel: Gründung/ Etablierung einer Schülerwerbefirma
- Bis heute aktiv
- Umsetzung verschiedenster Direktaufträge:
  - Lange Nacht der Ausbildung 2024
  - BO-Tag an Chemnitzer Gymnasium
- Aktive Unterstützung Chemnitzer Unternehmen
- Erfolg: Neugewinnung von zwei Auszubildenden durch Video Challenge (bis zu 338.000 Aufrufe)

# 10. Projektergebnisse der vergangenen Jahre



## Wasserstoff Grand Prix

- 2025 Durchführung des Weltfinales in Chemnitz
- Teilnahme von 60 Teams aus 30 Nationen
- MINT-Orientierung und -begeisterung
- Eigene Wertungskategorie zur gezielten Förderung von Schülerinnen in MINT-Berufen



## „Maker-Residenz“

- Im Rahmen des Mitmachfestivals makers united
- 25 internationale Maker aus 12 Nationen
- Schulklassenprogramm mit rund 800 Jugendlichen aus Deutschland und Tschechien
- 7.500 Besucher insgesamt



## Welcome Center in Chemnitz

- Durchführung von rund 800 Beratungen
- Teilnahme/ Umsetzung von etwa 140 Netzwerk- und Informationsveranstaltungen

# 11. Weitere Maßnahmen unserer Akteure



- Projekt passgenaue Besetzung
- Hand in Hand for International Talents
- Zukunftszentrum Sachsen
- Fachkräftesicherungslotse



- Projekt „Wirtschaft trifft Schule“ und „Schule trifft Wirtschaft“
- Welcome Center
- Fachkräftebörse
- Runder Tisch Bildung



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Chemnitz



- Tag der Bildung (Bundesagentur für Arbeit, Jobcenter, IHK, HWK)
- Jugendberufsagentur (Bundesagentur für Arbeit, Jobcenter, Stadt Chemnitz)
- Hand in Hand for Talents (Bundesagentur für Arbeit, IHK)



- Tag der Bildung
- Projektunterstützung „Leading Ladies“
- Fachkräfte- und Betriebsbörse
- Teilnahme an Elternabenden und Messen
- Planspiel für Schulklassen



- „Der Junge Mittelstand“
- „Starke Frauen – Starker Mittelstand“
- Online-Praxisprogramm „FairFuture“

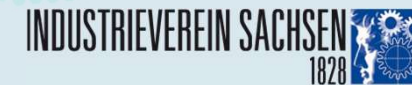
# 11. Weitere Maßnahmen unserer Akteure



- Starke KITAS – Starke Kinder
- „Vereint laufen“



- Kampagnen #Tarifwende, „Vergiss nie, hier arbeitet ein Mensch“, „Mit Macht für die 8“
- Ausbau betrieblicher Mitbestimmung
- DGB-Jugend



- MINT-Förderung: CLARO! – MINT-Koordinierungsstelle, makers united, Lange Nacht der Ausbildung
- Science2Industry
- Matching Wirtschaft und Talente: Entwicklung/Umsetzung niedrigschwelliger Formate



- Career Service
- TUCacademy → TUCadvance
- Kinder-Uni

## 12. Zusammenfassung

Das Handlungskonzept 2026–2028 der Fachkräfteallianz Chemnitz vereint die Akteure mit dem Ziel, den regionalen Arbeitsmarkt nachhaltig zu stärken und die Attraktivität des Standorts zu steigern. Trotz einer breiten Beschäftigungsbasis und einer dynamischen Forschungslandschaft steht die Region vor spürbaren Herausforderungen.

Um diesen Entwicklungen wirksam zu begegnen, bündelt die Allianz ihre Maßnahmen in vier zentralen Handlungsfeldern. Ein wichtiger Schwerpunkt liegt auf der optimalen Ausschöpfung vorhandener Potenziale. Auch die kontinuierliche Weiterbildung sowie die gezielte Nachwuchsförderung im Rahmen der dualen Ausbildung bilden ein Fundament der Strategie.

Um den steigenden Bedarf an Qualifikationen zu decken, setzt Chemnitz zudem verstärkt auf die Vermittlung und Integration der bereits vorhandenen Fachkräfte mit Migrationshintergrund. Regionale Initiativen und Beratungsangebote unterstützen internationale Fachkräfte und Studierende gezielt dabei, langfristig in der Region Fuß zu fassen. Ergänzend fördern zielgerichtete Bildungsprojekte das Interesse junger Menschen an Zukunfts- und MINT-Berufen. Insgesamt verknüpft das Konzept bewährte Best Practices mit innovativen Ansätzen, um Chemnitz als zukunftsfähigen und lebenswerten Arbeitsstandort zu positionieren.

# Kontaktmöglichkeiten

Haben Sie Fragen zum Handlungskonzept oder zur Fachkräfteallianz Chemnitz?  
Oder haben Sie eine Idee für ein Projekt und wollen sich beraten lassen?

Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail.

Tina Engelhardt  
Tanja Schmidt  
Fachkräftekoordination  
Stadt Chemnitz  
Geschäftsbereich Wirtschaft  
Markt 1, 09111 Chemnitz

Tel.: 0371 488 2222  
E-Mail: [wirtschaft@stadt-chemnitz.de](mailto:wirtschaft@stadt-chemnitz.de)

Anja Wicklein  
Bereichsleiterin  
Agentur für Arbeit Chemnitz  
Heinrich-Lorenz-Straße 20  
09120 Chemnitz  
  
Tel.: 0371 567 1206  
E-Mail: [anja.wicklein@arbeitsagentur.de](mailto:anja.wicklein@arbeitsagentur.de)